



VITA NOVA *Solutions*

— Experts Paie & RH —



www.vitanovasolutions.fr

Qui sommes nous ?



VITA NOVA Solutions
— Experts Paie & RH —



Cindy JENNY
Présidente

Vita Nova Solutions est née de l'association de deux passionnées dans le domaine des rémunérations.

Notre objectif est de simplifier et d'optimiser votre gestion de la paie, tout en vous offrant des solutions sur mesure qui évoluent avec les besoins changeants de votre entreprise.

Chez Vita Nova Solutions, nous sommes plus qu'une société de conseil - nous sommes vos partenaires dans la création d'une nouvelle vie pour votre gestion sociale.



Cécile MARES
Directrice Générale



Notre Vision

Notre nom incarne notre engagement à revitaliser vos processus de rémunération.

Notre objectif est de simplifier et d'optimiser votre gestion de la paie grâce à des solutions sur mesure, évoluant avec les besoins changeants de votre entreprise.

Nous sommes bien plus qu'une société de conseil - nous sommes votre partenaire dans la création d'une nouvelle vie pour votre gestion sociale.



Nos valeurs



Excellence

- Engagement qualité
- Amélioration continue



Intégrité

- Ethique et transparence



Collaboration

- Travail d'équipe
- Partenariat solide
- Orientation client



Sécurité

- protection des données
- Sécurité des systèmes d'information



VITA NOVA Solutions

— Experts Paie & RH —

Nos Solutions



Externalisation de la
paie

Offre sur mesure afin de garantir la conformité réglementaire ainsi que la sécurité des données.



Audit de la paie

Analyse des processus de paie offrant une nouvelle perspective sur leur optimisation.



Audit
organisationnel

Optimisation de l'efficacité opérationnelle en favorisant l'amélioration continue au sein du service paie.



Audit RH

Vérification de la conformité légale dans le domaine des Ressources Humaines



Anticipation des
contrôles URSSAF

Accompagnement à chaque étape des contrôles URSSAF, assurant la conformité et minimisant les risques.



Digitalisation

Optimisation des flux, tout en réduisant les risques d'erreurs et en facilitant l'accès à des informations en temps réel.



Pourquoi externaliser la paie ?



Les entreprises sont confrontées à une transformation majeure de l'environnement économique, social et sociétal.



Transition Numérique : Avec la transition vers le numérique, les entreprises recherchent des solutions plus efficaces et innovantes pour gérer leur paie.



Flexibilité du Travail : Avec l'émergence du travail à distance et des horaires flexibles, la gestion de la paie devient plus complexe pour les entreprises.



Fort Taux de Turn-over et Manque de Formation : La gestion de la paie requiert une expertise spécialisée, et le fort taux de rotation du personnel ainsi que le manque de formation adéquate des gestionnaires de paie augmentent les défis internes.



Complexification Réglementaire : Les réglementations en matière de paie évoluent constamment, rendant la conformité de plus en plus complexe et augmentant les risques de non-conformité pour les entreprises.



Évolution des Attentes des Employés : Les employés exigent désormais une information plus fluide et transparente en matière de rémunération afin de garantir un climat social serein.



Nos Solutions d'externalisation

- 01 Externalisation Complète**
Gestion intégrale de la paie, de la collecte des données jusqu'à l'émission des bulletins de paie.
- 02 Semi-Externalisation**
Contrôle des bulletins de paie et des DSN
- 03 Paie Partagée**
Gestion de paies spécifiques, telles que les paies CODIR, en collaboration avec vos équipes
- 04 Paie sur votre logiciel**
Utilisation de votre propre logiciel de paie pour la gestion de vos opérations.



Les Audits de Paie



01

Audit Complet

Nous analysons la totalité de votre paie d'une année complète et mettons en évidence les anomalies afin de rectifier la situation et limiter les risques de redressement.

02

Audit Partiel

Nous analysons un échantillonnage de paie afin de confirmer vos process et vous proposer des solutions pour solutionner les anomalies rencontrées.

03

Audit Organisationnel et mise en place de process

Accompagnement du service paie en analysant les processus existants (outils de contrôles, KPI, échantillonnage). Rédaction du livre blanc, réglementaire de paie et du manuel des procédures.



Planning d'un Audit complet

Rencontre initiale et collecte des informations

- les informations sur la société
- les pratiques de paie
- les principaux défis

Etude de conformité et Evaluation des processus

une étude approfondie de la conformité de vos processus de paie aux réglementations légales et conventionnelles

Présentation et validation des résultats

Lors d'un rendez-vous de restitution, nous vous présentons les résultats de l'audit et discutons en détail des recommandations proposées.

Analyse préliminaire et diagnostique

Analyse basée sur les documents recueillis (bulletins de paie, DSN, processus internes...)

Rapports et recommandations

- constats
- recommandations
- plan d'action

Suivi et accompagnement

Suivi post-audit pour accompagner la mise en œuvre des recommandations



Les Audits RH

Garantissez la conformité des politiques RH de votre entreprise

L'Audit des Ressources Humaines permet d'évaluer l'efficacité des pratiques RH au sein de votre organisation.

L'objectif d'un audit RH :

- Dresser un état des lieux complet des processus RH,
- Identifier les points forts et les axes d'amélioration,
- S'assurer que les pratiques en place sont conformes aux exigences légales.



Les domaines d'intervention



Formules complètes ou partielles couvrant jusqu'à 12 domaines de la réglementation et plus de 1600 points de contrôles RH.



Gestion Quotidienne



Contractualisation



Santé & Sécurité au travail



Politique de Rémunération



Rupture du Contrat de Travail



Dialogue Social



Recrutement



Formation



Gestion Stratégique



BDESE



Sécurisation des Données Personnelles



RSE (Volet Social)

Contrôle URSSAF

Accompagnement des entreprises, quelle que soit leur taille et leur activité, tout au long de leur contrôle Urssaf .



En Amont du contrôle

Sensibilisation des équipes au déroulement du contrôle, préparation du dossier de contrôle



Pendant le contrôle

Selon vos souhaits, en contact direct avec l'inspecteur; ou en distanciel, réponses à vos questionnements; rassemblement des justificatifs



A l'issue du contrôle

Aide à la formalisation de la réponse à l'inspecteur (appui d'avocats si nécessaires)



Pourquoi digitaliser vos processus de paie ?

Avec la transition vers le numérique, les entreprises recherchent des solutions plus efficaces et innovantes pour gérer leur paie.



Satisfaction des employés : Offrez une transparence totale et un accès facile aux informations de paie.



Automatisation et flexibilité : Simplifiez les tâches administratives et réduisez les erreurs humaines.



Précision accrue : Assurez des calculs automatiques pour les salaires, impôts et cotisations.



Sécurité des données : Bénéficiez de protections avancées et respectez les normes légales.



Accès en temps réel : Facilitez la prise de décision avec des informations actualisées.



Nos solutions d'accompagnement



Mise en place de SIRH

1. Analyse des besoins
2. Sélection de solutions
3. Intégration et déploiement
4. Formation et support



Déploiement de logiciel de GTA (Gestion du Temps & des Activités)

1. Etude des processus
2. Sélection de logiciels
3. Implémentation
4. Formation et assistance



Dématérialisation

1. Bulletins de paie
2. Titres restaurants
3. Chèques vacances
- ...



Contact



VITA NOVA Solutions
— Experts Paie & RH —



06 56 69 25 13
06 56 69 25 97



contact@vitanovasolutions.fr



www.vitanovasolutions.fr

